

**DÉLIBÉRATION DU CONSEIL ACADÉMIQUE  
D'AVIGNON UNIVERSITÉ  
N°CAC-2025-012**

**SÉANCE DU 18 NOVEMBRE 2025**

**POINT 3.1  
POLITIQUE D'EMPLOIS 2026 : AVIS SUR LA CAMPAGNE D'EMPLOIS  
2026 ENSEIGNANTS-CHERCHEURS ET ENSEIGNANTS**

Le Conseil académique (CAC), en sa séance du 18 novembre 2025, sous la présidence de Monsieur Georges Linarès, Président d'Avignon Université,

Vu le code de l'éducation et notamment ses articles L.712-1 et L.712-6-1-III,  
Vu les statuts d'Avignon Université,  
Vu le règlement intérieur du Conseil académique d'Avignon Université,  
Vu l'avis favorable du Comité social d'administration d'Avignon Université en sa séance du 13 novembre 2025,

Après en avoir délibéré,

Émet un avis favorable sur la campagne d'emplois 2026 des enseignants-chercheurs et enseignants, telle qu'annexée à la présente délibération.

Avis du Conseil académique : favorable à la majorité (trois abstentions)

Membres composant le conseil : 61  
Membres présents (29) ou suppléés (12) : 41  
Membres absents et non suppléés : 20

Le Président d'Avignon Université

Georges LINARÈS

Signature calligraphique

le 27/11/2025 12:24:51 +01:00



**DAJI - Pôle des affaires  
institutionnelles**

**Affaire suivie par**  
Georges LINARÈS

**Téléphone**  
+33 (0)4 90 16 28 09

**Courriel**  
daji@univ-avignon.fr

**AVIGNON UNIVERSITE**  
**Campus Hannah Arendt**  
74 rue Louis Pasteur  
84 029 Avignon cedex 1  
Tél. +33 (0)4 90 16 25 00  
daji@univ-avignon.fr  
univ-avignon.fr

## Campagne d'emplois 2026 Enseignants-chercheurs et enseignants

Institut, Composante / CER	Nombre de postes proposés	Supports	Section CNU / discipline	Profils indicatifs	Article de publication	Unité de recherche	Observations
CERI	1	PR	27	Intelligence artificielle : Langage, Réseaux et Optimisation	46.3°	UPR 4128 LIA	
	1	MCF	27	Intelligence artificielle : Langage, Réseaux et Optimisation	26-I-1°	UPR 4128 LIA	
I-CPSN / Droit	1	MCF	1	Droit civil	26-I-1°	UPR 3788 .JPEG	
I-CPSN / Géographie et Aménagement	1	MCF	23-24	Transition environnementale et défis socio-économiques des territoires	26-I-1°	UMR 73000 Espace	
I-AGES / Biologie	1	MCF	66-68	Fonctionnement du végétal cultivé dans des Agrosystèmes horticoles sous contraintes climatiques méditerranéennes et impact sur le rendement et la qualité de productions, la durabilité des filières et la gestion des ressources et de la biodiversité	26-I-1°	UR 1115 PSH	
I-AGES / Chimie	1	MCF	31	Développement de méthodes chimiométriques et d'approches métabolomiques pour l'analyse chimique de matrices biologiques et patrimoniales complexes	26-I-1°	UMR 7263 IMBE	
IUT	1	MCF	6	Marketing stratégique et opérationnel	26-I-1°	UPR 3788 .JPEG	
<b>TOTAL</b>	<b>7</b>						

Direction des ressources humaines

## Campagne d'emplois 2026

### RECRUTEMENT ENSEIGNANT CHERCHEUR

#### ETABLISSEMENT : Avignon Université

INSTITUT : CERI

CER : -

Localisation géographique du poste : **Campus Jean-Henri Fabre - Agroparc**

#### INFORMATIONS GENERALES SUR LE POSTE :

Section(s) CNU : **27**

Nature du poste : **PR**

Article de publication : **46-3°**

Etat de l'emploi : **vacant**

#### PROFIL DE PUBLICATION

*(Limité à 2 lignes et 200 signes, espaces compris)*

#### **Intelligence artificielle : Langage, Réseaux et Optimisation**

En plus de la valeur intrinsèque de son expérience, la personne recrutée devra démontrer ou confirmer l'adéquation de son activité avec les axes scientifiques du LIA. De même une participation aux charges d'enseignement ainsi que d'administration du CERI est attendue, et le précédent sera apprécié.

#### PROFIL ENSEIGNEMENT

Département d'enseignement : CERI – Centre d'Enseignement et de Recherche en Informatique

Nom du directeur du département : Corinne Fredouille

#### **Compétences particulières requises :**

Le CERI réunit l'ensemble des activités d'enseignement en Informatique de l'Université d'Avignon ; il accueille près de 650 étudiants dans deux formations : la licence et le master mention informatique, la 3e année de licence et les deux années du master pouvant être suivies en alternance.

Il est attendu de la part de la personne recrutée une forte implication dans le pilotage et l'animation de la structure d'enseignement, avec une prise de responsabilité pédagogique en licence ou en master.

#### **Enseignement :**

La personne recrutée devra être capable d'assurer son service d'enseignement en Licence et en Master Informatique (avec ses parcours ILSN, IA, SYRIUS et AI4CI).

En particulier, elle sera amenée à prendre en charge des enseignements de niveau Licence (tels que Structure des ordinateurs, Programmation web et Conception et qualité logiciel). Elle pourra également enseigner en Master, notamment sur des enseignements liés aux web et à l'ingénierie logiciel (tels que DevOps, Design Pattern, Web service et API...).

Par ailleurs, le CERI est engagé depuis un certain nombre d'années sur le développement des partenariats avec le secteur industriel pour favoriser le placement de ses étudiants et étudiantes en alternance, en stage ou sur le

marché du travail mais également sur le développement des partenariats à l'international pour favoriser la mobilité sortante de nos promotions, mais surtout entrante. La personne recrutée devra démontrer des capacités à participer à ce développement.

## PROFIL RECHERCHE

Laboratoire : LIA – Laboratoire Informatique d'Avignon  
Code unité : UPR 4128  
Nom du directeur de l'unité de recherche : Fabrice Lefèvre

Nom du responsable de l'équipe (*le cas échéant*) : -

### Compétences particulières requises :

#### Recherche :

Le LIA, équipe d'accueil de l'université d'Avignon, est un laboratoire reconnu pour son dynamisme et la qualité de ses travaux. Le LIA développe des recherches autour de l'apprentissage automatique depuis sa création, il y a 30 ans. Son originalité majeure est d'associer à ses développements fondamentaux une connaissance profonde du milieu applicatif et des données rattachées. Le LIA est ainsi au cœur d'un fort réseau partenarial et la grande majorité des ~35 thèses de doctorat menées au LIA s'inscrivent dans le cadre de projets collaboratifs académiques et/ou industriels.

Le LIA est membre fondateur de la FR Agorantic, du LABEX BLRI, de l'Institut Convergences « Language, Communication and the Brain » et du Carnot « Cognition ». Le LIA est également porteur de la chaire partenariale « Locuteur, Voix, Parole ».

Pour continuer son développement, le LIA publie cette année un poste de professeur en Informatique, en repyramidage, sur le profil « Intelligence Artificielle : Langage, Réseaux et optimisation ». Le LIA attend des candidats au meilleur niveau international, faisant valoir un large portfolio de compétences dont une ou plusieurs dans le champ de l'Intelligence Artificielle (IA). Le LIA est ouvert à tous les aspects de l'IA.

L'intégration au laboratoire constitue un élément clé pour ce recrutement, pour lequel il sera demandé aux candidats de se positionner. Cette intégration est attendue autour des thématiques « Langage » (parole, dialogue, locuteur, texte, recherche d'information) ou « Réseaux et Optimisation ». La qualité scientifique des dossiers et projets sera le premier critère de sélection. L'implication des candidats dans leur structure actuelle viendra compléter l'évaluation scientifique stricte.

Un engagement dans la recherche contractuelle et l'animation d'un réseau de partenaires industriels seront des atouts importants. Enfin, le LIA attache une grande attention à son rayonnement international. La capacité du candidat à développer cet aspect sera étudiée avec attention.

### Activités complémentaires :

Le LIA est le laboratoire d'appui à la recherche du « Coursus Master Ingénierie » ainsi que des Masters Informatique (et notamment les parcours IA et AI4CI) du CERI. Ces formations contiennent un fort volet innovation & recherche. Une implication marquée du PR recruté dans ces deux domaines est donc attendue.

#### Moyens (*humains, matériels, financiers et autres se rapportant à l'unité de recherche et au département*)

Le laboratoire regroupe environ 100 personnes, dont 31 enseignants-chercheurs et chercheurs et quatre personnels d'appui scientifique (deux ingénieurs de recherche et deux ingénieurs d'étude). Il dispose d'un budget (non consolidé) d'environ 1,5M€ par an.

### Autres informations :

Direction des ressources humaines

## Campagne d'emplois 2026

### RECRUTEMENT ENSEIGNANT CHERCHEUR

#### ETABLISSEMENT : Avignon Université

INSTITUT : **CERI**

CER : -

Localisation géographique du poste : **Campus Jean-Henri Fabre - Agroparc**

#### INFORMATIONS GENERALES SUR LE POSTE :

Section(s) CNU : **27**

Nature du poste : **MCF**

Article de publication : **26.I.1**

Etat de l'emploi : **vacant**

#### PROFIL DE PUBLICATION

*(Limité à 2 lignes et 200 signes, espaces compris)*

#### **Intelligence artificielle : Langage, Réseaux et Optimisation**

En plus de la valeur intrinsèque de son expérience, la personne recrutée devra démontrer l'adéquation de son activité avec les axes scientifiques du LIA. De même une participation aux charges d'enseignement ainsi que d'administration du CERI est attendue.

#### PROFIL ENSEIGNEMENT

Département d'enseignement : CERI – Centre d'Enseignement et de Recherche en Informatique

Nom du directeur du département : Mickael Rouvier

#### **Compétences particulières requises :**

Le CERI réunit l'ensemble des activités d'enseignement en Informatique de l'Université d'Avignon ; il accueille près de 650 étudiants dans deux formations : la licence et le master mention informatique, la 3e année de licence et les deux années du master pouvant être suivies en alternance.

Il est attendu de la part de la personne recrutée une forte implication dans le pilotage et l'animation de la structure d'enseignement, avec une prise de responsabilité pédagogique en licence ou en master.

#### **Enseignement :**

La personne recrutée devra être capable d'assurer son service d'enseignement en Licence et en Master Informatique (avec ses parcours ILSN, IA, SYRIUS et AI4CI).

En particulier, elle sera amenée à prendre en charge des enseignements de niveau Licence (tels que structure des ordinateurs, programmation web et conception et qualité logiciel). Elle pourra également enseigner en Master, sur des enseignements liés aux web et à l'ingénierie logiciel (tels que DevOps, Design Pattern, Web service et API...).

## PROFIL RECHERCHE

Laboratoire : LIA – Laboratoire Informatique d'Avignon  
 Code unité : UPR 4128  
 Nom du directeur de l'unité de recherche : Fabrice Lefèvre

Nom du responsable de l'équipe (*le cas échéant*) :

### Compétences particulières requises :

### Recherche :

Le LIA, équipe d'accueil de l'université d'Avignon, est un laboratoire reconnu pour son dynamisme et la qualité de ses travaux. Le LIA développe des recherches autour de l'apprentissage automatique depuis sa création, il y a 30 ans. Son originalité majeure est d'associer à ses développements fondamentaux une connaissance profonde du milieu applicatif et des données rattachées. Le LIA est ainsi au cœur d'un fort réseau partenarial et la grande majorité des ~35 thèses de doctorat menées au LIA s'inscrivent dans le cadre de projets collaboratifs académiques et/ou industriels.

Le LIA est membre fondateur de la FR Agorantic, du LABEX BLRI, de l'Institut Convergences « Language, Communication and the Brain » et du Carnot « Cognition ». Le LIA est également porteur du projet de chaire « Locuteur, Voix, Parole ».

Pour continuer son développement, le LIA ouvre cette année un poste de maître de conférences en Informatique, sur le profil « Intelligence Artificielle : Langage, Réseaux et optimisation ». Le LIA attend des candidats au meilleur niveau international, faisant valoir un large portefeuille de compétences dont une ou plusieurs dans le champ de l'Intelligence Artificielle (IA). Le LIA est ouvert à tous les aspects de l'IA mais demande à ce que les candidats aient une expérience réelle en apprentissage automatique.

L'intégration au laboratoire constitue l'élément clé pour ce recrutement, pour lequel il sera demandé aux candidats de se positionner. Cette intégration est attendue autour des thématiques « Langage » (parole, dialogue, locuteur, texte, recherche d'information) ou « Réseaux et Optimisation ». La qualité scientifique des dossiers et projets sera le principal critère de sélection.

En complément des points déjà évoqués, le LIA est intéressé par des projets personnels intégrant des éléments variés et originaux, présents au LIA ou complémentaires, comme par exemple les aspects éthiques, la traduction automatique, la multi-modalité, le paralinguistique, la sécurité et la cybersécurité, le representation learning et le deep learning, la théorie des jeux, les processus stochastiques, la programmation par contraintes, les algorithmes évolutionnaires, la programmation mathématique et l'optimisation sous incertitudes (robuste et stochastique).

Un engagement dans la recherche contractuelle et l'animation d'un réseau de partenaires industriels seront des atouts importants. Enfin, le LIA attache une grande attention à son rayonnement international. La capacité du candidat à développer cet aspect sera étudiée avec attention.

### Activités complémentaires :

Le LIA est le laboratoire d'appui à la recherche du « Coursus Master Ingénierie » ainsi que du Master Informatique du CERI. Ces formations contiennent un fort volet innovation & recherche. Une implication marquée du MCF recruté dans ces deux domaines est attendue.

### Moyens (*humains, matériels, financiers et autres se rapportant à l'unité de recherche et au département*)

Le laboratoire regroupe environ 100 personnes, dont 31 enseignants-chercheurs et chercheurs et quatre personnels d'appui scientifique (deux ingénieurs de recherche et deux ingénieurs d'étude). Il dispose d'un budget (non consolidé) d'environ 1,5M€ par an.

### Autres informations :

Direction des ressources humaines

## Campagne d'emplois 2026

### RECRUTEMENT ENSEIGNANT CHERCHEUR

#### **ETABLISSEMENT : Avignon Université**

INSTITUT : Culture, Patrimoine, Sociétés numériques

CER : Droit

Localisation géographique du poste : Campus Hannah Arendt – Centre-ville

#### **INFORMATIONS GENERALES SUR LE POSTE :**

Section(s) CNU : 01

Nature du poste : **MCF**

Article de publication :

Etat de l'emploi : **vacant ou susceptible d'être vacant**

#### **PROFIL DE PUBLICATION**

Droit civil

#### **PROFIL ENSEIGNEMENT**

Département d'enseignement : Centre d'enseignement et de recherche en Droit (CER Droit)

Nom de la directrice du département : Bérengère Gleize

#### **Compétences particulières requises :**

La personne recrutée disposera d'une expérience d'enseignement très significative en droit civil. Il est attendu qu'elle s'investisse dans les responsabilités collectives de la composante (direction d'études, responsabilité de diplômes, suivi des stages, suivi d'apprentissage...).

#### **Enseignement :**

La personne recrutée dispensera des enseignements en droit civil patrimonial (Droit des obligations, Régime général des obligations, Droit des sûretés) et extrapatrimonial (Droit de la famille). Au-delà, et en fonction de son profil, elle pourra utilement venir compléter les besoins de l'équipe pédagogique en droit du numérique (droit des plateformes et des réseaux, droit du commerce électronique) ou dans certaines matières de droit notarial (droit de la copropriété, droit de la construction). Outre un investissement indispensable au niveau de la licence, la personne recrutée viendra renforcer les équipes de Master et s'investira au sein du DU précapa de l'Institut d'études judiciaires.

Les expériences d'innovation pédagogique, et l'aptitude à enseigner en langue anglaise, seront appréciées.

## PROFIL RECHERCHE

Laboratoire : Laboratoire des sciences Juridiques, Politique, Économiques et de Gestion (•JPEG)

Code unité : UPR 3788

Nom de la directrice de l'unité de recherche : Christèle Lagier

### Compétences particulières requises :

Aptitude à s'intégrer à des projets collectifs.

### Recherche :

Le Laboratoire des sciences Juridiques, Politique, Économiques et de Gestion (•JPEG anciennement LBNC) est une unité de recherche pluridisciplinaire qui regroupe des juristes, des politistes, des économistes et des gestionnaires autour de projets de recherche fédérateurs. Ses travaux se positionnent actuellement autour de trois axes : « Cultures et démocratie », « Gouvernance et organisation » et « numérique ». Ils s'inscrivent, plus largement, dans l'axe identitaire « Culture, Patrimoine et Sociétés numériques » d'Avignon Université.

En cohérence avec ces axes, les travaux de la personne recrutée viendront renforcer les recherches en droit privé menées au sein du JPEG. Solidement ancrés en droit civil, sa thèse de doctorat et ses travaux complémentaires témoigneront de son aptitude à s'intéresser aux enjeux juridiques liés aux transitions numériques ou à développer des recherches en lien avec le patrimoine culturel, naturel ou immatériel.

### Activités complémentaires :

Une ouverture à l'interdisciplinarité serait fortement appréciée. Au sein du laboratoire, elle prendra la forme de projets menés conjointement avec des chercheurs en science politique ou en économie.

L'investissement dans la vie scientifique du laboratoire (séminaire, organisation d'événements scientifiques...) sera attendu.

### Moyens *(humains, matériels, financiers et autres se rapportant à l'unité de recherche et au département)*

Le Laboratoire des sciences Juridiques, Politique, Économiques et de Gestion compte actuellement une cinquantaine de membres couvrant les champs du droit privé, du droit public, de l'histoire du droit, de la science politique, de l'économie et des sciences de gestion.

Le CER Droit regroupe 11 enseignants chercheurs (5 en droit privé, 5 en droit public et un en histoire du droit) et 6 enseignants chercheurs contractuels.

La personne recrutée disposera d'un bureau (partagé), d'un poste de travail informatique, d'une bibliothèque ainsi que d'un accès aux espaces communs du laboratoire.

### Autres informations :

/



Direction des ressources humaines

## Campagne d'emplois 2026

### RECRUTEMENT ENSEIGNANT CHERCHEUR

#### ETABLISSEMENT : Avignon Université

INSTITUT : CPSN

CER : Géographie et Aménagement

Localisation géographique du poste : Campus Hannah Arendt – Centre-ville

#### INFORMATIONS GENERALES SUR LE POSTE :

Section(s) CNU : **23, 24**

Nature du poste : **MCF** Article de publication :

Etat de l'emploi : **vacant ou susceptible d'être vacant**

#### PROFIL DE PUBLICATION

#### Transition environnementale et défis socio-économiques des territoires

#### PROFIL ENSEIGNEMENT

Département d'enseignement : CER Géographie et Aménagement

Nom du directeur du département : Guilhem Boulay

#### **Compétences particulières requises :**

Capacité à enseigner en anglais et à encadrer des travaux personnels ou collectifs d'étudiant.es.

#### **Enseignement :**

La personne recrutée sera appelée à intervenir à tous les niveaux de la Licence de Géographie et Aménagement (L1, L2, L3), en Master 1 et 2 GEOTER (Géomatique et Conduite de projets territoriaux) ainsi qu'en Cours Master Ingénierie (CMI) Ingénierie pour la Durabilité des Territoires.

Le service d'enseignement pourra être composé de CM, de TD, et d'ateliers de mise en situation (AMS).

Les enseignements concerneront les grands domaines suivants : aménagement et projet territorial, approche spatiale de la durabilité et des transitions, géographie générale et régionale, environnement. En fonction de ses compétences et des besoins, la personne recrutée sera aussi susceptible d'intervenir dans les cours suivants :

- ☐ en Licence : L'environnement à l'ère de l'Anthropocène, Les grands défis climatiques, Les Suds, Adapter les territoires et anticiper leur devenir ;
- ☐ en Master : Territoires et durabilité, Penser et préparer le projet territorial, Piloter le projet territorial, Evaluer le projet territorial.

Elle sera également susceptible d'intervenir dans les AMS suivants :

- ☐ en Licence : Stage de préprofessionnalisation, Atelier Aménagement ;
- ☐ en Master : Atelier de professionnalisation niveau 1 et 2.

La personne recrutée sera rapidement appelée à exercer des responsabilités pédagogiques (encadrement d'années, de diplômés ou d'équipes pédagogiques). Elle devra en outre participer à la dynamique collective du Centre d'Enseignement et de Recherche Géographie et Aménagement (encadrement de mémoires de master, sorties sur le terrain) et s'insérer pleinement au sein de l'Institut Culture, Patrimoine, Sociétés Numériques.

## PROFIL RECHERCHE

Laboratoire : ESPACE

Code unité : UMR CNRS 7300

Nom du directeur de l'unité de recherche : Cyrille Genre-Grandpierre

### Compétences particulières requises :

Compétences minimales en techniques quantitatives, maîtrise de l'anglais professionnel, capacité à initier et porter des projets de recherche.

**Recherche :** La personne recrutée centrera ses recherches sur la manière dont la transition environnementale, entendue comme une démarche systémique de transformation des façons de faire société en tenant compte des limites planétaires, interroge l'organisation et les dynamiques des territoires, notamment du point de vue de la consommation et de la distribution des ressources socio-économiques et environnementales.

Il est attendu que les travaux traitent explicitement de la dimension spatiale de la transition et que les territoires ne soient pas considérés comme un simple élément de contextualisation ou un cadre neutre d'application de politiques publiques.

Du point de vue méthodologique, il est attendu de la personne recrutée qu'elle quantifie et spatialise les phénomènes étudiés et qu'elle les appréhende dans une perspective systémique. Aucune limite n'est en revanche posée en matière d'objets ou de terrains étudiés.

Les travaux de la personne recrutée s'inscriront prioritairement dans l'axe de recherche « Transformations et futurs urbains » de l'UMR ESPACE, mais elle pourra aussi s'impliquer dans les axes « Systèmes territoriaux littoraux : opportunités, contraintes, adaptation », « Changement climatique, eau, végétation, risques », « Espaces et santé » et « Espace, médiation scientifique, science et société ».

Géographe de formation, la personne recrutée sera amenée à travailler dans un contexte pluridisciplinaire, au sein de l'institut « Culture, Patrimoines, Sociétés numériques » d'Avignon Université, en particulier dans le cadre des activités de la Fédération de Recherche Agorantic qui s'intéresse impacts des innovations numériques sur les mondes de la culture, de la gestion des territoires et de la gouvernance publique.

### Activités complémentaires :

**Moyens :** La personne recrutée disposera des moyens techniques, administratifs et financiers de l'UMR CNRS 7300 ESPACE (bureau personnel, matériel informatique personnel et accès aux matériels partagés, accès aux compétences des PAR, gestion administrative et financière des projets de recherche, etc.).

### Autres informations :

Direction des ressources humaines

## Campagne d'emplois 2026

### RECRUTEMENT ENSEIGNANT CHERCHEUR

#### ETABLISSEMENT : Avignon Université

INSTITUT : AgES

CER : Biologie

Localisation géographique du poste : Campus Jean-Henri Fabre - Agroparc

#### INFORMATIONS GENERALES SUR LE POSTE :

Section(s) CNU : 66 & 68

Nature du poste : **MCF**

Article de publication : Quotité 100% - prise de fonction le 1 septembre 2026

Etat de l'emploi : **vacant ou susceptible d'être vacant**

#### PROFIL DE PUBLICATION

*(Limité à 2 lignes et 200 signes, espaces compris)*

1 / PROFIL COURT de publication :

Fonctionnement du végétal cultivé dans des Agrosystèmes horticoles agroécologiques sous contraintes climatiques méditerranéennes et impact sur le rendement et la qualité de productions, la durabilité des filières et la gestion des ressources et de la biodiversité

2 / MOTS CLEFS:

Agronomie ; Ecophysiologie ; Interactions plantes-micro-organismes ; Phytopathologie ; stress environnementaux et biotiques ;

3/ INTITULE PUBLICATION en ANGLAIS

Functioning of the crop plant in agroecological horticultural Agroecosystems under Mediterranean climate pressure and impact on yield, produce quality, the durability of the productions and the management of resources and biodiversity

4/ MOTS CLEFS en anglais

Agricultural products; agronomics

5/ CHAMPS EURAXES

1- Agricultural products; 1- Agronomics

#### PROFIL ENSEIGNEMENT

Département d'enseignement : CER Biologie

Nom du directeur de CER : Catherine Duport (catherine.duport@univ-avignon.fr)

**Compétences particulières requises :**

Les enseignements seront à réaliser dans les domaines de l'agronomie, la physiologie végétale, les réponses morphologiques et biochimiques du végétal à ses environnements biotiques, et abiotiques, et les statistiques.

Le MCF recruté contribuera notamment aux enseignements de pathologie végétale et statistiques des masters SDPV et IFV. Il aidera à structurer les enseignements de ces deux disciplines sur la base d'une progression pédagogique sur les trois années de licence et les deux années de master. Ces efforts de structuration des contenus pédagogiques se feront avec les collègues d'Avignon Université (CER de Biologie et autres CER) et les personnels des unités INRAE d'Avignon, de l'interprofession des fruits et légumes et de l'industrie qui interviennent dans les formations du CER de Biologie.

Le MCF recruté contribuera à la dynamique collective de l'équipe pédagogique du CER de Biologie et il prendra une part active à la gestion des masters d'Avignon Université (tutorat et évaluation des stages, responsabilité de bloc de compétence, jurys d'année et diplôme). Il contribuera à la vie du réseau de collaborations entre AU et ses partenaires INRAE et industriels sur ses formations.

**Enseignement :**

Licence Sciences de la Vie et de la Terre (SVT) et les trois parcours Sciences et Durabilité des Productions Végétales (SDPV), Ingénierie des Filières Végétales (IFV – master en alternance), Master in agriculture, Food Science, Environment and Nutrition (MAFEN) de la mention de master Sciences et Technologies de l'agriculture, de l'alimentation et de l'environnement (STAAE)

## PROFIL RECHERCHE

Laboratoire : Plantes et Systèmes de culture Horticoles (PSH)

Code unité : UR 1115 PSH

Nom du directeur de l'unité de recherche : Nadia Bertin (nadia.bertin@inrae.fr)

Nom du responsable de l'équipe (*le cas échéant*) : Laurent Legendre (laurent.legendre@univ-avignon.fr)

**Compétences particulières requises :**

Physiologie végétale des interactions avec l'environnement et les pathogènes, agronomie, agroécologie

**Recherche :**

L'UR 1115 PSH est une unité propre INRAE qui évolue vers un statut de double tutelle avec Avignon Université. Par ses activités de recherche, le MCF recruté renforcera les interactions entre les chercheurs INRAE et les enseignants chercheurs d'Avignon Université au sein de PSH.

L'unité PSH est située au cœur de la zone de production horticole de la Provence, un des deux grands bassins nationaux de production de fruits et légumes. Par des approches d'écophysiologie et d'agroécologie, elle a pour mission de contribuer à l'évaluation et la mise au point de systèmes de culture de fruits et légumes et de scénarios paysagers en zone méditerranéenne, afin d'améliorer la qualité des produits récoltés et de respecter l'environnement.

L'unité PSH est structurée autour de trois axes thématiques, portant sur (1) les déterminismes des compromis croissance-qualité-défense, (2) le contrôle biologique par conservation, et (3) la conception et l'évaluation de systèmes de cultures horticoles. Ses objectifs spécifiques sont de :

- Comprendre et quantifier l'impact des pratiques agricoles, de l'organisation du paysage et des facteurs de l'environnement sur le fonctionnement de la plante, ses organes et les populations de bioagresseurs et auxiliaires des cultures
- Développer des modèles écophysiologiques et écologiques permettant d'analyser la complexité des systèmes étudiés et d'évaluer leurs performances à différentes échelles
- Identifier des leviers d'amélioration de la qualité et de la valeur santé des fruits frais et transformés
- Concevoir sur ces bases des scénarios techniques et paysagers adaptés à la production intégrée.

Les travaux du MCF recruté contribueront à décrire et expliquer les réponses et le fonctionnement des plantes horticoles face aux contraintes abiotiques (déficit hydrique, minérale, température), biotiques (bioagresseurs) et les contraintes multiples et combinées rencontrées en zone méditerranéenne dans des systèmes de cultures agroécologiques (agriculture de conservation, associations culturales verger-maraicher, ajout de biostimulants ou amendements organiques). Les réponses à des combinaisons de stress et sollicitations seront plus particulièrement étudiées.

Il utilisera des approches de biologie intégrative multiomiques appliquées à l'organisme entier (aérien et souterrain) sur ses fonctions de croissance, tolérance aux maladies et qualité des produits. Si les analyses génomiques, transcriptomiques et protéomiques peuvent être externalisées ou réalisées dans le cadre de collaborations, les mesures écophysiologiques et les analyses métabolomiques sont réalisables sur les plateformes techniques de PSH et d'Avignon Université. Il possèdera de solides connaissances de la physiologie de la plante entière (du fruit à la racine) et des interactions entre les plantes et leurs environnements abiotique et microbien.

D'une manière générale, les projets du MCF recruté contribueront à mieux comprendre et améliorer le fonctionnement des agrosystèmes horticoles sous contrainte pour assurer la durabilité et la qualité des productions fruitières et légumières méditerranéennes dans un contexte de changement climatique, de baisse des ressources et de nécessité de protéger l'environnement et la santé des consommateurs. Les sorties attendues de ses études permettront d'étendre la connaissance scientifique fondamentale des agrosystèmes horticoles tout en alimentant le dialogue avec les agronomes chargés de concevoir et évaluer des systèmes de culture horticoles innovants.

### **Activités complémentaires :**

Il est attendu que, par ses travaux, le MCF recruté participe au développement (1) de la plateforme Métaboscope d'Avignon Université et (2) d'une chaire partenariale universitaire de recherche sur la qualité des Fruits et légumes et la durabilité de leur production.

### **Moyens** (*humains, matériels, financiers et autres se rapportant à l'unité de recherche et au département*)

Le MCF recruté pourra s'appuyer sur les projets en cours dans l'unité qui concernent des plantes modèles horticoles (tomate, laitue, pommier et pêcher) et différents agents pathogènes et ravageurs (carpocapse des pommes, pucerons, oïdium, botrytis), ainsi que sur des compétences internes en modélisation. Il pourra utiliser les installations de culture en mésocosme (serre et phytotrons) et en plein champs de l'unité expérimentale INRAE A2M ou directement chez les producteurs sur le site atelier Basse Vallée de la Durance (<https://site-atelier-basse-vallee-durance.fr/>). Cultures de pathogènes et élevages de ravageurs sont également possibles sur site, et l'INRAE d'Avignon est équipé d'installations avancées de microscopie. L'unité PSH se situe de plus au sein d'un riche réseau de relation avec les différentes unités de recherche INRAE sur site spécialisant sur la pathologie, la génomique, le sol, les produits végétaux frais, et transformés, et les exploitations agricoles et avec de nombreux acteurs publics et privés locaux liés à la production et l'expérimentation agronomique.

Le MCF recruté pourra utiliser la plateforme analytique de PSH et la plateforme de métabolomique d'Avignon Université (Metaboscope - inclut notamment 2 LC-MS2, 1 GC-MS, 1 RMN).

### **Autres informations :**

Direction des ressources humaines

## Campagne d'emplois 2026

### RECRUTEMENT ENSEIGNANT CHERCHEUR

**ETABLISSEMENT : Avignon Université**

**INSTITUT : Agrosciences, Environnement et Santé (AgES)**

**CER : Chimie**

Localisation géographique du poste : **Campus Jean-Henri Fabre - Agroparc**

#### **INFORMATIONS GENERALES SUR LE POSTE :**

Section(s) CNU : **31**

Nature du poste : **MCF**

Article de publication :

Etat de l'emploi : **Vacant ou susceptible d'être vacant**

#### **PROFIL DE PUBLICATION**

**Développement de méthodes chimiométriques et d'approches métabolomiques pour l'analyse chimique de matrices biologiques et patrimoniales complexes**

#### **PROFIL ENSEIGNEMENT**

Département d'enseignement : **Chimie**

Nom du directeur du département : **Raphaël PLASSON**

#### **Compétences particulières requises :**

La personne recrutée devra avoir validé un cursus en chimie ou en biochimie, avec une spécialisation marquée en chimie analytique. Elle aura une maîtrise approfondie des techniques d'analyse chimique autant d'un point de vue théorique que pratique (spectroscopies, chromatographies, spectrométrie de masse, RMN, etc.), et des traitements chimiométrique des jeux de données associés. Des compétences complémentaires dans les domaines suivants seront considérés comme des atouts: archéométrie, écologie chimique, instrumentation en spectrométrie de masse et chromatographie, modélisation moléculaire, chimie des substances naturelles, écotoxicologie.

Ces enseignements seront réalisés sous la forme de cours magistraux, TD, TP, et projets (« Activités de Mises en Situation »). La personne recrutée devra également mettre à profit son expertise en analyse chimique et en traitement statistique des données par le biais de l'encadrement de projets de recherche au niveau Master. Une première année expérience d'enseignement est donc requise ; les compétences en conception d'activités de groupe et en suivi de projets seront fortement appréciées.

#### **Enseignement :**

La personne recrutée assurera principalement l'enseignement de la chimie générale et de la chimie analytique au niveau licence. Au niveau master, elle pourra intervenir dans les modules de chimiométrie (et, plus largement, de traitements statistiques appliqués à des jeux de données complexes issus d'analyses variées), ainsi que dans les cours de phytochimie, d'écologie chimique et de métabolomique. Elle pourra également contribuer de façon plus étendue aux différentes formations du département de chimie.

## PROFIL RECHERCHE

Laboratoire : Institut Méditerranéen de Biodiversité et d'Ecologie marine et continentale (IMBE)

Code unité : UMR CNRS 7263 / IRD 237 / Aix Marseille Université /Avignon Université

Nom du directeur de l'unité de recherche : **Emmanuel CORCKET**

Nom du responsable de l'équipe : **Gérald CULIOLI**

### Compétences particulières requises :

La personne recrutée devra témoigner d'une excellente maîtrise des techniques d'analyse des biomolécules (sciences séparatives et techniques spectroscopiques) et avoir des compétences en métabolomique ainsi qu'en traitement chimiométrique des données. Elle devra en outre avoir des connaissances complémentaires dans un ou plusieurs des domaines suivants : écologie chimique, phytochimie, écotoxicologie, archéométrie, instrumentation en spectrométrie de masse et chromatographie, ou encore modélisation moléculaire.

### Recherche :

Le recrutement de ce nouvel enseignant-chercheur en 31<sup>ème</sup> section permettra à l'équipe EECAR de l'UMR IMBE<sup>1</sup> de se renforcer non seulement au niveau des recherches en chimie mais aussi d'apporter de nouvelles compétences transversales, notamment en chimiométrie, nécessaires à l'analyse de matrices biologiques complexes provenant notamment d'objets patrimoniaux permettant le renforcement des collaborations entre chimistes et biologistes de cette équipe. La personne recrutée développera des approches analytiques (principalement basées sur les couplages GC-MS et LC-MS, ainsi qu'en spectroscopies IR et RMN) et de traitement de données multiples nécessaires à la mise en œuvre de projets transversaux en lien avec les biologistes de l'équipe EECAR<sup>2</sup>. Ces collaborations pourront s'élargir auprès des autres membres des différentes équipes de l'IMBE ainsi que des autres UR/UMR locales et les travaux menés pourront concerner des domaines variés, parmi lesquels peuvent être cités : la mise en œuvre de protocoles analytiques originaux et dédiés à des questionnements spécifiques en archéométrie, écologie, en écotoxicologie, l'utilisation de marqueurs chimiques à des fins taxonomiques (chimiotauxonomie/phylogénie moléculaire), l'étude de processus fonctionnels via l'analyse des fluctuations de la production métabolique d'organismes (ou de matrices biologiques plus complexes) en réponse à des paramètres biotiques et abiotiques (écologie chimique), ou encore la détection de la présence et de la dégradation de marqueurs chimiques spécifiques au sein d'échantillons complexes.

### Activités complémentaires :

La personne recrutée participera au développement des activités de la plateforme Métaboscope (projets en métabolomique appliquée à l'écologie, l'écotoxicologie et/ou le patrimoine) au niveau d'Avignon Université mais également au sein de l'UMR IMBE en participant à celles des services communs de chimie (Service d'Analyses Chimiques pour l'Ecologie et Service de Métabolomique et chimie des Substances Naturelles).

### Moyens (humains, matériels, financiers et autres se rapportant à l'unité de recherche et au département)

La personne recrutée aura accès aux outils analytiques propres de l'équipe EECAR (GC-MS, UPLC-DAD, IR-TF...) ainsi qu'à ceux de la PF Métaboscope<sup>3</sup> (GC-ToF, Py-GC-MS, UPLC-TQ-MS, UPLC-QtoF-HRMS, RMN 400 MHz) et du service MSN de l'IMBE<sup>4</sup>.

### Autres informations :

La demande de ce poste de MCF en 31<sup>ème</sup> section est motivée par l'ouverture récente du nouveau Master de Chimie analytique (Master MACH) de l'institut AgEs d'Avignon Université en lien avec la valorisation de biomolécules issues de la biodiversité. Il s'agit d'un master en formation initiale mais également par alternance (en M1 et M2 depuis septembre 2025) sur lequel est adossé un Coursus Master Ingénieur (CMI). Dans ce contexte, la mise en œuvre de cette nouvelle formation à moyens constants nécessite non seulement d'augmenter le potentiel pédagogique du département de chimie en termes de volume horaire mais également d'élargir et de compléter le panel des compétences de chimie analytique déjà disponibles.

Afin de décharger ses collègues du département, la personne recrutée devra notamment s'impliquer dans l'encadrement de projet étudiants, dans des actions de vulgarisation scientifique et prendre des responsabilités pédagogiques et d'intérêt général. Au niveau du laboratoire, elle s'impliquera activement dans l'encadrement de stagiaires de 3<sup>ème</sup> année de licence, de M1 et de M2 en chimie, ainsi que de doctorants. Elle participera également à la gestion de certains instruments analytiques du laboratoire.

<sup>1</sup> <https://www.imbe.fr/fr/>

<sup>2</sup> <https://www.imbe.fr/fr/ecologie-ecotoxicologie-chimie-appliquees-a-lagroecologie-et-a-la-restauration/>

<sup>3</sup> <https://plateforme-metaboscope.univ-avignon.fr/>

<sup>4</sup> <https://www.imbe.fr/fr/techniques/pole-chimie/service-msn-metabolomique-et-chimie-des-substances-naturelles/#instruments>

Direction des ressources humaines

## Campagne d'emplois 2026

### RECRUTEMENT ENSEIGNANT CHERCHEUR

#### ETABLISSEMENT : Avignon Université

INSTITUT : IUT

CER :

Localisation géographique du poste : Campus Jean-Henri Fabre - Agroparc

#### INFORMATIONS GENERALES SUR LE POSTE :

Section(s) CNU : sciences de gestion et du management (section CNU 06)

Nature du poste : **MCF**

Article de publication :

Etat de l'emploi : **vacant ou susceptible d'être vacant**

#### PROFIL DE PUBLICATION

En Sciences de Gestion et du Management, le candidat sera spécialisé en marketing stratégique et opérationnel.

#### PROFIL ENSEIGNEMENT

Département d'enseignement : Techniques de Commercialisation

Nom du directeur du département : Lionel Aygon

#### Compétences particulières requises en termes d'enseignement

##### Enseignement :

La personne recrutée devra enseigner différentes matières dans le champ du marketing en priorité en deuxième et troisième année de BUT telles que études marketing , stratégie e-commerce, relation client ...

Elle devra aussi enseigner et s'investir dans les SAé (Situations d'Apprentissage et d'évaluation).

La nouvelle recrue, devra aussi faire preuve d'un profil assez généraliste avec une capacité à dispenser des enseignements dans les autres différents domaines des sciences de gestion et du management (business model, démarche de création d'entreprise, communication commerciale, management de l'innovation...).

Dans le cadre de l'institut Culture Patrimoine Sociétés Numériques, la personne recrutée pourra être sollicitée pour prendre un enseignement en master AES.



**Activités complémentaires :**

Outre ses activités d'enseignement, il sera amené au sein de l'IUT d'Avignon à :

- encadrer des stages ou des projets tutorés,
- accompagner les étudiants dans leurs projets et concours,
- participer à la gestion courante des départements (direction des études, de département, recrutement, communication, développement des interactions avec les lycées dans le cadre du continuum -3/+3, coordination et responsabilités diverses)
- participer aux projets de partenariats avec le tissu socio-économique local ou national (relations avec les branches professionnelles).

**Moyens :**

Le département Techniques de Commercialisation décerne le Bachelor Universitaire de Technologie (BUT).

Le BUT TC comprend deux parcours à l'IUT d'Avignon :

- Marketing digital, e-business et entrepreneuriat ;
- Business développement et management de la relation client.

La formation en première année et deuxième année est en formation classique.

Pour la troisième année, le parcours BDMRC est uniquement en formation alternance.

Le parcours MDEE est proposé en alternance et en formation classique.

Chaque promotion comprend de 70 à 80 étudiants.

L'équipe se compose de : 6 enseignants-chercheurs, 4 enseignants, 2 secrétaires pédagogiques.

Le département dispose de 4 salles informatiques mutualisées avec les autres départements de l'IUT. Toutes les salles sont équipées de vidéo projecteurs.

**PROFIL RECHERCHE**

Laboratoire : .JPEG

Code unité : UPR 3788

Nom du directeur de l'unité de recherche : Christèle Lagier

Nom du responsable de l'équipe (*le cas échéant*) : /

**Compétences particulières requises en termes de recherche****Recherche :**

Le poste est rattaché au Laboratoire .JPEG (UPR 3788), laboratoire pluridisciplinaire en Sciences Juridiques, Politique, Économiques et de Gestion d'Avignon Université (AU). La personne recrutée effectuera ses recherches en lien avec l'axe « Gouvernance et Organisations » et s'efforcera d'inscrire ses travaux dans l'axe transversal « Numérique » qui s'inscrit dans l'un des axes identitaires d'Avignon Université, à savoir « Culture, Patrimoine et Sociétés numériques ».

**Activités complémentaires :**

La participation active aux projets de recherche fédérateurs et à la vie institutionnelle de l'établissement est requise. L'investissement dans la vie scientifique du laboratoire (séminaire, organisation d'événements scientifiques...) sera attendu.

Une ouverture à l'interdisciplinarité serait fortement appréciée. À l'intérieur du laboratoire d'accueil, elle prendra la forme de synergies créées par des travaux interdisciplinaires et de projets menés conjointement avec les collègues en Sciences Économiques, en Droit et/ou en Science Politique. Dans le cadre de la Fédération de recherche AGORANTIC, dont le .JPEG est membre, d'autres disciplines, comme l'informatique, sont susceptibles d'être mobilisées.

**Moyens** (*humains, matériels, financiers et autres se rapportant à l'unité de recherche et au département*)

La personne recrutée aura accès aux espaces communs du laboratoire et notamment la salle 2W35.

**Autres informations :**